

TOT SLOT

INZET VAN MIDDELEN EN MENSEN

GROEP 9910 zal de gemeentekas beheren als een goede huisvader. Dat betekent dat er zuinig en verantwoord wordt omgesprongen met de beschikbare middelen. Alle krachtlijnen en voorstellen moeten vertaald worden in maatregelen die **planmatig** worden uitgevoerd. Vele projecten en maatregelen zullen **in de tijd moeten worden gespreid** (over meerdere bestuursperiodes), ook al om de financiële haalbaarheid ervan te verzekeren. Onze gemeente heeft immers slechts een geringe financiële slagkracht en de inkomsten zijn beperkt.

GROEP 9910 zal over de beschikbare middelen en de aanwending ervan een **open beleid** voeren en communiceren. De bevolking heeft het recht te weten waar de middelen (die grotendeels belastinggelden zijn), naartoe gaan. Overigens zal GROEP 9910 sowieso de informatie naar de bevolking toe in het algemeen verbeteren, bijvoorbeeld via 14-daagse info naar de inwoners toe.

Een gemeente “runnen” vraagt niet enkel enthousiasme en gedrevenheid: het vraagt ook veel **deskundigheid**. De wetgeving en de regels zijn er niet bepaald eenvoudiger op geworden. Integendeel. Bovendien moet - zij het meestal terecht - eerst een degelijk plan gemaakt worden.

Een competente ploeg van personeelsleden is bijgevolg een absolute noodzaak. Investeren in bekwame mensen en hen optimaal inzetten met **de juiste mens op de juiste plaats** is dus méér dan verantwoord. Dubbel werk moet vermeden worden en waar mogelijk de krachten gebundeld. **Klantvriendelijkheid** moet bij elk personeelslid hoog in het vaandel staan. Een **e-loket** waarbij de burger via de gemeentelijke webstek (die grondig dient vernieuwd) allerlei formulieren kan opvragen, is hierbij zeker een belangrijke nieuwe mogelijkheid.

Een eigentijds personeelsbeleid dat de competenties van de medewerkers zoveel als mogelijk aanspreekt en ook de kans biedt om zich steeds verder te bekwamen is noodzakelijk. **Motivatie, deskundigheid, flexibiliteit, resultaatgericht werken** met aandacht voor evaluatie en bijsturingen beschouwt GROEP 9910 als basiskenmerken binnen een eigentijds, modern personeelsbeleid.

De personeelsleden moeten hierbij verantwoordelijkheid en bevoegdheid krijgen om hun job optimaal te vervullen.

Het gemeentepersoneel moet zoveel mogelijk ingezet worden op de **lokale kerntaken**. Omdat de inzet naar de kerntaken moet gaan zal het ook noodzakelijk en onvermijdelijk zijn om **bovenlokaal, intergemeentelijk de krachten te bundelen**.

GROEP 9910 verwijst hierbij naar bestaande bovenlokale initiatieven zoals het Streekplatform, KOMMET (cultuuroverleg), regionale Jeugddienst Meetjesland, Meetjeslandse burensport, Drugpreventie Aalter-Knesselare-Maldegem, enz.

G*ROEP 9910 wil tenslotte er voor zorgen dat de inwoners van beide deelgemeenten optimaal van de gemeentelijke dienstverlening kunnen gebruik maken. Op de eerste plaats zal daarbij gezocht worden hoe de dienstverlening in het dienstencentrum te Ursel kan verbeteren. Een aantal basisdiensten (uittreksels burgerlijke stand, bewijsstukken, vuilniszakken, elektronische identiteitskaarten...) moeten ook daar beschikbaar zijn.*